

	SA 8000		Ed. 01
	POLITICA	Rev. 02 Data 06/04/2026	pag. 1 di 5

POLITICA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

La **F.lli Ferrara S.r.l.**, operante da oltre trent'anni nel settore delle costruzioni, del restauro conservativo, dell'edilizia pubblica e privata e delle infrastrutture, è consapevole del proprio ruolo nei confronti dei lavoratori, dei clienti, dei fornitori, delle istituzioni e della collettività.

La Direzione considera la **Responsabilità Sociale** un valore fondamentale e parte integrante della propria strategia aziendale, nella convinzione che il rispetto delle persone rappresenti il presupposto essenziale per una crescita sostenibile, etica e duratura.

Coerentemente con la propria missione di realizzare opere sicure, affidabili, durevoli e sostenibili nel pieno rispetto della normativa e del patrimonio pubblico e privato, F.lli Ferrara S.r.l. si impegna ad operare secondo i principi della norma **SA8000:2014** e delle Convenzioni Internazionali sul lavoro.

- **I principi sui quali si fonda la Politica di Responsabilità Sociale sono:**
- valorizzare il capitale umano quale patrimonio fondamentale dell'azienda;
- garantire il rispetto della dignità, dei diritti umani e delle libertà fondamentali di ogni lavoratore;
- promuovere condizioni di lavoro sicure, salubri e rispettose del benessere psicofisico delle persone;
- favorire la crescita professionale, la formazione continua e la valorizzazione delle competenze;
- operare con correttezza, trasparenza, integrità e legalità nei confronti di tutte le parti interessate;
- promuovere il dialogo con lavoratori, clienti, fornitori, istituzioni e comunità;
- contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio e alla tutela dell'ambiente.

	SA 8000		Ed. 01
	POLITICA	Rev. 02 Data 06/04/2026	pag. 2 di 5

- **La Direzione dichiara il proprio impegno a:**
- mantenere e migliorare continuamente il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale conforme alla norma **SA8000:2014**;
- rispettare tutta la legislazione applicabile in materia di lavoro, salute e sicurezza, diritti umani e tutela sociale;
- rispettare le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, la Convenzione ONU sui Diritti del Bambino e ogni altro requisito sottoscritto dall'azienda;
- garantire il rispetto dei principi etici lungo tutta la propria catena di fornitura.

In particolare F.lli Ferrara S.r.l. si impegna a:

- non utilizzare né favorire il lavoro infantile;
- non utilizzare né sostenere alcuna forma di lavoro forzato o obbligato;
- garantire ambienti di lavoro sicuri attraverso un'efficace gestione della salute e sicurezza;
- rispettare il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva;
- contrastare qualsiasi forma di discriminazione basata su sesso, età, nazionalità, origine etnica, religione, opinioni politiche, orientamento sessuale, identità di genere, disabilità o qualsiasi altra condizione personale;
- non tollerare molestie, intimidazioni, coercizioni, violenze fisiche o psicologiche e qualsiasi comportamento lesivo della dignità della persona;
- applicare integralmente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di riferimento, garantendo una retribuzione equa e il regolare versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali;
- rispettare la normativa relativa all'orario di lavoro e ai periodi di riposo;
- tutelare la maternità, la paternità e favorire l'inclusione delle persone appartenenti alle categorie protette;

	SA 8000		Ed. 01
	POLITICA	Rev. 02 Data 06/04/2026	pag. 3 di 5

- promuovere pari opportunità di crescita professionale e valorizzazione del merito;
- sensibilizzare e coinvolgere fornitori e subappaltatori affinché condividano i principi della Responsabilità Sociale e rispettino i requisiti della norma SA8000;
- sviluppare attività di informazione, formazione e comunicazione affinché tutto il personale sia consapevole dei principi etici adottati.
- **F.lli Ferrara S.r.l. si impegna inoltre a:**
 - garantire il monitoraggio continuo delle proprie prestazioni sociali;
 - individuare e perseguire obiettivi di miglioramento;
 - mettere a disposizione dei lavoratori strumenti idonei per segnalare eventuali non conformità o violazioni dei diritti umani, assicurando riservatezza e assenza di ritorsioni;
 - assicurare il coinvolgimento attivo dei lavoratori nel miglioramento continuo del Sistema di Gestione SA8000.
- **Impegno verso gli stakeholder**

L'obiettivo dell'azienda è creare valore per tutte le parti interessate.

- **Nei confronti dei lavoratori**

garantire sicurezza, rispetto, inclusione, valorizzazione delle competenze, formazione continua e possibilità di crescita professionale.

- **Nei confronti dei clienti**

fornire opere realizzate secondo elevati standard qualitativi, tecnici, ambientali ed etici, rispettando tempi, requisiti contrattuali e aspettative.

- **Nei confronti dei fornitori**

	SA 8000		Ed. 01
	POLITICA	Rev. 02 Data 06/04/2026	pag. 4 di 5

costruire rapporti improntati a trasparenza, correttezza, collaborazione e condivisione dei principi della Responsabilità Sociale.

- **Nei confronti della comunità**

operare nel rispetto del patrimonio storico, architettonico e ambientale, contribuendo allo sviluppo economico e sociale dei territori nei quali l'azienda opera.

- **Comunicazione e coinvolgimento**

La Direzione garantisce che la presente Politica sia diffusa a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate e periodicamente riesaminata affinché rimanga coerente con gli obiettivi aziendali e con l'evoluzione del contesto normativo e organizzativo.

La Politica viene comunicata attraverso:

- incontri con il personale;
- attività formative ed informative;
- pubblicazione sul sito aziendale;
- disponibilità presso la sede aziendale;
- comunicazione ai fornitori e agli stakeholder.

- **Riesame e miglioramento**

La Direzione verifica periodicamente l'efficacia del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale mediante il Riesame della Direzione, valutando:

- il raggiungimento degli obiettivi;
- i risultati degli audit;

	SA 8000		Ed. 01
	POLITICA	Rev. 02 Data 06/04/2026	pag. 5 di 5

- le segnalazioni ricevute;
- le eventuali azioni correttive e preventive;
- le opportunità di miglioramento.

L'obiettivo è consolidare un'organizzazione sempre più responsabile, orientata alla tutela delle persone, alla qualità delle opere realizzate e alla sostenibilità delle proprie attività.

La F.lli Ferrara S.r.l., già impegnata nei sistemi di gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza, Anticorruzione, Parità di Genere e Responsabilità Sociale, considera il rispetto dei principi della SA8000 uno strumento essenziale per valorizzare il proprio patrimonio umano e rafforzare la fiducia di lavoratori, clienti, fornitori e istituzioni.

- **Riferimenti SA8000**

SAAS – Social Accountability Accreditation Services

9 East 37th Street, 10th Floor

New York, NY 10016 – USA

E-mail: saas@saasaccreditation.org

- **Riferimenti Ente di Certificazione**

Ente di Certificazione

Segnalazioni@gcerti.it

S.S. Sannitica KM 8.5, 80026 Casoria (NA)

Telefono: +39 059.59.66.423

Giugliano in Campania, 06/04/2026

L'Amministratore Delegato

Dott. Saverio Ferrara